



COMUNE DI SANT'ANNA D'ALFAEDO

Provincia di Verona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 37 Reg. Delib.

del 28-05-2024

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2024/2026.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **ventotto** del mese di **maggio** alle ore **18:00**, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la GIUNTA COMUNALE nella solita sala delle adunanze. Al momento della trattazione del presente punto all'Ordine del Giorno risultano:

| | | |
|------------------------------|---------------------|-----------------|
| CAMPOSTRINI RAFFAELLO | SINDACO | Presente |
| LEDRI LUCA LINO | VICE SINDACO | Assente |
| CAMPOSTRINI ROBERTA | ASSESSORE | Presente |

Assiste all'adunanza **TODESCHINI GIULIANA** nella sua qualità di **SEGRETARIO COMUNALE**.

Constatato legale il numero degli intervenuti **CAMPOSTRINI RAFFAELLO** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO DELLA PROPOSTA

APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2024/2026.

Richiamati:

- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 26/09/2002;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 in data 19.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 16.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato, il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024-2026;

Visto l'art. 3 della Legge 241/1990 e s.m.i. "Motivazioni del provvedimento";

Richiamate le disposizioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'articolo 48;

Premesso che:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

Considerato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e/o responsabile di settore ed i relativi indicatori;

Visto che:

- l'articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO, con una semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- con decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 80/2021;
- con decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, è stato approvato il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021;
- in particolare, l'articolo 6, del D.M. 132/2022, rubricato "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti" non prevede l'adozione del piano della performance per gli enti con meno di 50 dipendenti, ma ne consiglia l'adozione;

Rilevato che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e/o responsabile di settore ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che il Comune è tenuto ad approvare quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

Considerato che con DGC n. 1 del 16/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – PEG

2024-2026, parte economico-finanziaria, rinviando a successiva deliberazione l'approvazione del piano degli obiettivi e della performance;

Richiamato l'art. 107 del D. Lgs. n 267/2000, il quale prevede che:

- spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108;
- sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi;

Considerata la struttura organizzativa dell'Ente, la quale è attualmente suddivisa nelle seguenti Aree funzionali: Amministrativa, Contabile, Tecnica, Gestione Risorse Umane;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 59 del 30.04.2019, con la quale, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21/05/2018, sono state istituite n. 4 Aree delle Posizioni Organizzative (strutture apicali dell'ente) e, specificatamente, una per ogni area funzionale;

Preso atto di quanto disposto dall'art.19 comma 1 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022, che testualmente recita: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 19.12.2023 ad oggetto: "*Criteria per il conferimento e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione*";

Considerato che sulla base dell'art. 7 del vigente regolamento di contabilità, la Giunta Comunale, sulla base del bilancio di previsione, affida gli obiettivi di gestione ai responsabili dei servizi nominativamente individuati;

Preso atto di quanto disposto dall'art. 4-bis comma 2 del D.L. n. 13/2023, in base al quale devono essere assegnati ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere all'approvazione dell'allegato Piano della Performance 2024/2026 con gli obiettivi indicati nello stesso, dando atto che la parte economico-finanziaria risulta già approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 16/01/2024;

Dato atto:

- che l'individuazione e la materiale definizione di obiettivi e attività strutturali è stata curata direttamente da ciascun Responsabile di Area sulla base delle indicazioni dell'Amministrazione comunale ed in particolare con il Sindaco;
- che la proposta del Piano dettagliato degli obiettivi e della Performance, allegato alla presente sub lettere "A-B-C", appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel Bilancio di Previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

Ritenuto di prevedere per il 2024, nell'ambito del piano degli obiettivi e della performance, al fine di garantire servizi aggiuntivi alla cittadinanza, progetti obiettivo specifici di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 2019/2021, da svolgere anche al di fuori dell'ordinario orario di servizio, come dettagliato

nell'allegato "D" alla presente deliberazione, demandando a successivo provvedimento la quantificazione delle risorse necessarie per sostenere i correlati oneri del salario accessorio del personale interessato;

Visto il D.Lgs. 118 del 23 giugno 2011 avente per oggetto: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" così come modificato dal D.Lgs. 126 del 10 agosto 2014;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 - "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modifiche e integrazioni;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento, ai sensi del combinato disposto degli artt. 49-147 bis. 1 –153.5 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. comporta riflessi indiretti sulla situazione economico finanziaria e patrimoniale dell'Ente in quanto vengono approvati gli obiettivi che dovranno essere raggiunti per la corresponsione del salario accessorio;

Dato atto che, in relazione al disposto dell'art. 109, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, il Sindaco con Decreto Prot. n. 28 in data 02.01.2024, ha individuato la Dott.ssa Todeschini Giuliana quale Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane;

Visto l'art. 48 del decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Tutto ciò premesso;

PROPONE

- 1) **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del provvedimento;
- 2) **di approvare** il Piano dettagliato degli obiettivi e della Performance, allegato al presente atto sub lettere "A-B-C", per l'attuazione dei programmi stabiliti con il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) approvato dal Consiglio Comunale in allegato al Bilancio di previsione finanziario 2024/2026, dando atto dell'approvazione del PEG con Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 16/01/2024;
- 3) **di prevedere** per il 2024, nell'ambito del piano degli obiettivi e della performance, al fine di garantire servizi aggiuntivi alla cittadinanza, progetti obiettivo specifici di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 2019/2021, da svolgere anche al di fuori dell'ordinario orario di servizio, come dettagliato nell'allegato "D" alla presente deliberazione, demandando a successivo provvedimento la quantificazione delle risorse necessarie per sostenere i correlati oneri del salario accessorio del personale interessato;
- 4) **di dare atto** che il Piano dettagliato degli obiettivi e della Performance indica gli obiettivi che i Responsabili di Area incaricati di Elevata Qualificazione dovranno conseguire, ognuno nel proprio ambito e competenze assegnate, con il coordinamento e controllo del Segretario Comunale e, in caso di assenza o impedimento, del Segretario supplente;
- 5) **di comunicare** il presente provvedimento ai singoli Responsabili di Area;
- 6) **di prendere** atto che la Giunta Comunale procederà ad eventuali variazioni al P.E.G. con proprie deliberazioni, sulla base di indicazioni dei Responsabili di Area, dalle quali dovranno emergere i motivi sottostanti alla richiesta di variazione e lo stato di avanzamento del progetto per raggiungere gli obiettivi fissati, anche allo scopo di valutare la correttezza e i risultati dell'azione del responsabile;
- 7) **di dichiarare** il presente atto, per le motivazioni espresse in premessa, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/2000;
- 8) **di dare atto** che l'obbligo dell'Informativa sul trattamento dei dati personali, di cui al Regolamento

UE2016/679, è assolto attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sezione “Privacy”;

- 9) **di dare atto** che con deliberazione del C.C. n. 8 del 24.04.2018, esecutiva, veniva approvato il Regolamento per la gestione della riservatezza dei dati personali - Adottato a norma del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196: “Codice in materia di protezione dei dati personali” e aggiornato al Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla “Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati”;
- 10) **di inserire** la presente deliberazione nell’elenco da trasmettere ai Capigruppo Consiliari, comunicando agli stessi che il testo è a disposizione di tutti i consiglieri comunali presso la segreteria comunale ai sensi dell’art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

ALLEGATI:

- **A) Piano degli obiettivi Area amministrativa + Risorse umane 2024/2026**
- **B) Piano degli obiettivi Area contabile 2024/2026**
- **C) Piano degli obiettivi Area tecnica 2024/2026**
- **D) Progetti obiettivo specifici 2024**

***Pareri in ordine alla proposta di deliberazione n. 37 del 16-05-2024
ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267***

OGGETTO DELLA PROPOSTA

APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2024/2026.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

Favorevole

Sant'Anna d'Alfaedo, 16-05-2024

Il Responsabile del Settore
GIULIANA TODESCHINI

***Pareri in ordine alla proposta di deliberazione n. 37 del 16-05-2024
ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267***

OGGETTO DELLA PROPOSTA

APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2024/2026.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000, il seguente parere di regolarità contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

Favorevole

Sant'Anna d'Alfaedo, 16-05-2024

Il Responsabile del Settore
RENZO MARCONI

COMUNE DI SANT'ANNA D'ALFAEDO

Provincia di Verona

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2024/2026.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Visti gli allegati pareri resi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile del provvedimento in adozione;

Preso atto del visto del proponente sulla proposta di deliberazione in oggetto;

Richiamato l'art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamato altresì l'art. 109 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con votazione favorevole unanime palese,

DELIBERA

1. di approvare l'allegata proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. di dare atto che costituiscono allegati del presente verbale: relazione performance 2023;

Successivamente la Giunta Comunale, con separata e favorevole votazione unanime

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

RAFFAELLO CAMPOSTRINI

SEGRETARIO COMUNALE

GIULIANA TODESCHINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio per la prescritta pubblicazione dal
giorno al giorno

Il Responsabile della pubblicazione

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diviene esecutiva trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, terzo comma, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

L'incaricato del Servizio Segreteria

NOTE DELLA DELIBERAZIONE



COMUNE DI SANT'ANNA D'ALFAEDO

Provincia di Verona

N° 424 Reg. Pubbl.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 37 del 28-05-2024

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2024/2026.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 c.1° D.Lgs. 18.08.2000, n°267)

Si certifica, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 30-07-2024 all'albo pretorio ove rimarrà esposta per giorni 15 consecutivi.

Addì, 30-07-2024

L'INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa